

VIHREÄ STRATEGIA

Hyväksytty puoluekokouksessa 22.5.2016

Tässä dokumentissa linjataan Vihreiden strategiset tavoitteet sekä toimenpiteet ja toimintatavat näiden tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2016–2023. Strategian pohjana ovat Vihreiden periaateohjelma (2012), arvot sekä 2015–2016 aikana tehty laaja selvitystyö ja puolueen sisäiset työpajat. Puolueen nykytilaa kuvataan erillisessä dokumentissa.

VIHREIDEN MISSIO JA VISIO

Missio

”Vihreät tekevät työtä sen puolesta, että tuleville sukupolville jää elinkelpoinen maapallo. Taistelemme tasa-arvoisen, turvallisen ja oikeudenmukaisen tulevaisuuden puolesta. Puolustamme luontoa ja ihmisiä ahneutta ja lyhytnäköisyyttä vastaan. Teemme eturyhmistä riippumatonta politiikkaa. Annamme äänen niille, joiden ääni ei muuten kuulu: luonnolle, tuleville sukupolville, heikommassa asemassa oleville.”

Visio

”Vihreät on 2000-luvun kansanliike, joka kokoaa erilaisista taustoista tulevat ihmiset muuttamaan yhdessä maailmaa. Rakennamme parempaa arkea ja parempaa huomista jokaiselle.”

TAVOITTEET: MIHIN HALUAMME MENNÄ

Minkälainen puolue haluamme olla?

Nämä tavoitteet määrittävät yleisellä tasolla sen, minkälainen puolue Vihreät haluaa olla. Niissä kiteytyy se päämäärä, jota kohti me kaikki puolueen toimijat omilla tavoillamme kuljemme. Tavoitteet ovat yleisellä tasolla, jotta kaikille toimijoille jää riittävästi liikkumavaraa tulkita niitä oman toimintansa viitekehyksessä tarkoituksenmukaisilla tavoilla. Seuraavassa osassa (Toimenpiteet) käydään tarkemmin läpi käytännön tapoja, joilla tavoitteisiin päästään.

Kaikki mukaan

Pidämme huolta siitä, että jokainen pääsee toimimaan paremman maailman hyväksi itselleen sopivalla tavalla

- Pyydämme kaikenlaisia ihmisiä mukaan Vihreään toimintaan ja otamme uudet ihmiset hyvin vastaan.
- Toimintamme tarjoaa monipuolisia ja aitoja vaikuttamisen mahdollisuuksia ja tuntuu mielekkäältä.
- Osaamme tuoda poliittiset tavoitteemme erilaisten ihmisryhmien ja tilanteiden tasolle.
- Varmistamme, että vähemmistöön kuuluvilla ihmisillä on mahdollisuus puhua omasta puolestaan.

Haluamme kasvaa ja vaikuttaa

Panostamme vaaleihin ja kasvuun sekä käytämme saamaamme valtaa

- Meillä on laajat verkostot yhteiskunnassa, tunnemme erilaiset vaikuttamisen kanavat emmekä epäröi toimia niissä.
- Tunnemme vahvuutemme ja hyödynnämme niitä strategisesti.
- Kannatuksemme ja jäsenmäärämme kasvaa koko maassa.

Toivon ja ilon kautta

Vaikka ratkaisemmekin isoja ongelmia, pidämme keskiössä toivon paremmasta ja teemme politiikkaa hymyssä suin.

- Pidämme yllä lupausta siitä, että huomina voi olla parempi.
- Jokainen kohtaaminen auttaa rakentamaan ja vahvistamaan yhdessä määriteltyjä tavoitteita.
- Meillä on hauskaa yhdessä.
- Pidämme huolta toimijoidemme jaksamisesta.

TOIMENPITEET: MITEN PÄÄSEMME SINNE

Tässä osassa esitellään toimenpiteet ja toiminnan tavat, joiden avulla kuljemme kohti edellisessä osassa määriteltyjä tavoitteita. Toimenpiteet on jaettu kahteen osaan: 1) Miten kehitymme poliittisena liikkeenä ja 2) Miten edistämme vihreää aatetta. Kumpikin osa noudattaa samanlaista rakennetta – yleisemmästä kohti yksityiskohtaisempaa.

1. Miten kehitymme poliittisena liikkeenä

Hyvin organisoitu, innostava ja monipuolinen toiminta on olennainen edellytys sille, että voimme saavuttaa poliittiset tavoitteemme. Tietyt puoluetoiminnan rakenteet ovat tarpeen vaalien ja kunnallispolitiikan organisoinnin vuoksi, mutta tarvitsemme myös väljemmin organisoitua, aidosta tekemisen innosta ja vaikuttamisen halusta kumpuavaa toimintaa, jotta vihreä poliittinen liike pysyy elinvoimaisena ja kehittyy.

Elintärkeää onnistumisen kannalta

Nämä asiat ovat keskeisiä vihreän poliittisen liikkeen kehitykselle:

- Mukaan ottaminen
- Yhteisöllisyys, yhdessä tekemisen ilo
- Monipuoliset ja aidot vaikuttamisen mahdollisuudet
- Houkuttavat ja koukuttavat toimintakonseptit
- Toiminnan tasa-arvoisuus ja syrjimättömyys.

Toiminnan kehittämisen nelikenttä

Tässä nelikentässä esitetään toimenpiteitä ja toimintatapoja, joita pitää joko vahvistaa tai heikentää, jotta onnistumme poliittisena liikkeenä.

Säilytetään

- Mahdollisuus olla jäsenenä monissa yhdistyksissä ja toimia monin erilaisin tavoin
- Yhdistysten omaleimaisuus
- Pekka Haaviston vuoden 2012 presidentinvaalikampanjasta opittu yhdessä toimiminen
- Matala hierarkia
- Suoraselkäisyys ja avoimuus
- Moniäänisyys ja monialaisuus.

Poistetaan

- Epäselvyyttä ja päällekkäisyyttä toiminnan rakenteissa ja käytännöissä
- Mukaan tuleminen kynnyksiä.

Lisätään

- Periaateohjelman mukaisia toimintatapoja, kuten epähierarkkisuutta, tehtävien kiertoa ja eri näkemykset huomioivaa keskusteleavuutta

- Sopivan tekemisen tarjoamista kohdennetusti ihmisille
- Yhteydenpitoa toiminnan suunnittelijoiden ja toimijoiden välille
- Ihmisten mukaan ottamista
- Suunnitelmallista ja tavoitteellista osallistamista
- Maantieteelliset ja yhdistysrajat ylittävää, esteetöntä toimintaa
- Sähköisten työkalujen hyödyntämistä
- Selkeyttä järjestörakenteessa ja jäseneksi liittymisessä
- Kokemusten ja tiedon jakamista onnistuneesta toiminnasta kuten kampanjoista ja aloitteista
- Huolenpitoa toimijoista, kiittämistä, arvostamisen osoittamista
- Monipuolisempia toiminnan organisoinnin malleja kuin pelkät yhdistykset
- Mahdollisuuksia käyttää toiminnassa eri kieliä.

Vähennetään

- Yksimielisyyden vaatimusta – suhteessa puoluetovereihin ja potentiaalisiin yhteistyötahoihin
- Yhdistysten määrää silloin, kun toiminnan voi organisoida kevyemmin
- Keskinäistä nokittelua
- Sisäänpäinlämpiävyyttä.

Kysymykset piireille, yhdistyksille ja muille toimielimille toiminnan suunnitteluun

Nämä kysymykset kannattaa käydä yhdessä soveltuvilta osin läpi toimintaa suunniteltaessa ja kirjata vastaukset ylös. Yhdistykset voivat myös toimittaa omat vastauksensa piiri- tai liitto-organisaatiolle, mikäli näin sovitaan.

- Mitä jäsenemme odottavat toiminnaltamme?
- Mitä mielekkäitä vaikuttamisen ja poliittisen keskustelun mahdollisuuksia tarjoamme jäsenillemme?
- Mitä muuta tarjoamme jäsenillemme kuin yhdistyksen hallintotehtäviä ja luottamustehtäviä?
- Miten varmistamme, että kaikille jäsenillemme on selvää, mitä mahdollisuuksia tarjoamme?
- Onko yhdistyksen hallintoon ja yhteiskunnassa vaikuttamiseen käytetty aika oikeassa suhteessa toiminnassamme?
- Onko yhdistys oikea toiminnan kehys tämän asian edistämiseen, vai voisiko asian ympärille organisoida keveämmällä rakenteella?
- Ketkä ovat todennäköisimmin kiinnostuneita tulemaan mukaan toimintaamme? Mistä ja millä tavoin heidät tavoittaa?
- Millä tavoin pidämme huolta luottamushenkilöidemme jaksamisesta?
- Millä tavoin varmistamme, että kaikki halukkaat pääsevät toimintaamme mukaan?
- Millä tavoin huolehdimme toimintamme jatkuvuudesta?
- Kuinka aikaan ja paikkaan sidottua toimintamme on?
- Onko meillä hauskaa yhdessä? Miksi / miksi ei?
- Millä tavoin kiitämme tekijöitä ja juhlimme onnistumisia?

Mittarit

Päävastuu mittaamiseen käytettävän tiedon keräämisestä on puoluetoimistolla, jolla on siihen paras asiantuntemus ja resurssit. Puoluetoimisto jakaa tietoa eteenpäin yhdistysten hyödynnettäväksi. Jäsenkyselyä kehitetään huomioimaan myös muut poliittisen tai puoluetoiminnan muodot kuin yhdistykset.

- Jäsenmäärän kehittyminen
 - Puolueen tasolla
 - Piirien ja yhdistysten tasolla
- Jäsenkysely: demografiatiedot – ikä- ja sukupuolijakauman ja maantieteellisen jakauman kehitys
- Jäsenkysely: Vihreisiin liittymisen tapa

- Jäsenkysely: Aktiivisten jäsenten määrän kehitys
 - Mitä vihreitä luottamustehtäviä sinulla on?
 - Miten kuvailisit suhdettasi Vihreiden jäsenyyteen?
 - Miten luontevaksi koet seuraavat osallistumisen tavat?
- Jäsenkysely: Mitkä asiat haittaavat osallistumistasi puolueen toimintaan?
- Jäsenkysely: Puolueen toiminnan mielekkyyden ja omien vaikutusmahdollisuuksien arviointi
- Jäsenkysely: Yhdistysten toiminnan arviointi
- Yhdistyskysely: Missä asioissa yhdistykset kokevat onnistuvansa?
- Yhdistykset ja piirit: osallistuminen
 - Saadaanko kaikki luottamustehtävät täytettyä?
 - Onko edustajapaikoista kilpailua jäsenten kesken?
 - Kuinka monta yhdistyksen jäsentä on piirin / puolueen / valtakunnallisen liiton toimielimissä?

2. Miten edistämme vihreää aatetta

Elintärkeää onnistumisen kannalta

Nämä asiat ovat keskeisiä vihreän aatteen edistämisen kannalta:

- Mukaansatempaava aatteen palo: asiamme on tärkeä, me voimme onnistua, me voimme voittaa
- Poliitiikka ja vihreät periaatteet tekemisen keskiössä
- Vahva poliittisten sisältöjen ja poliittisen vaikuttamisen osaaminen
- Vahva kytkös ihmisiin ja arkeen
- Osaamisen jakaminen.

Toiminnan kehittämisen nelikenttä

Tässä nelikentässä esitetään toimenpiteitä ja toimintatapoja, joita pitää joko vahvistaa tai heikentää, jotta voimme onnistuneesti edistää vihreää aatetta.

Säilytetään

- Vahva asia- ja sisältöosaaminen
- Rehellisyys
- Lahjomattomuus
- Maailmanmuuttajuus
- Arvokeskeisyys
- Avoimuus
- Parempaa tulevaisuutta rakentavat ratkaisut
- Hyvät yhteydet Vihreisiin muualla Euroopassa ja maailmassa
- Oma selkeä aatteellinen profiili.

Poistetaan

- Abstraktit tai irrallisen tuntuiset ratkaisut kampanjoistamme ja puhetavastamme
- Esteitä vahvan vihreän itsetunnon kehittämisen tieltä.

Lisätään

- Strategista ajattelua ja vaikuttamisosaamista
- Konkretiaa, paikallisiin oloihin sovittamista
- Halua voittaa vaalit
- Uskoa omaan asiaan ja osaamiseen
- Mahdollisuuksia äänestää vihreitä
- Vaikutusvaltaa ja kunnianhimoa vihreiden tavoitteiden edistämiseen

- Halua ottaa poliittista vastuuta
- Mahdollisuuksia vaikuttaa puolueessa
- Verkostoitumista ulospäin
- Neuvottelutaitoa
- Johdonmukaisuutta
- Tavoitteellisuutta.

Vähennetään

- Vaaliorganisaation epämääräisyyttä
- Riittämättömyyden tunnetta
- Epäonnistumisen pelkoa.

Kysymykset piireille, yhdistyksille ja muille toimielimille toiminnan suunnitteluun

Nämä kysymykset kannattaa käydä yhdessä soveltuvilta osin läpi toimintaa suunniteltaessa ja kirjata vastaukset ylös. Yhdistykset voivat myös toimittaa omat vastauksensa piiri- tai liitto-organisaatiolle, mikäli näin sovitaan.

- Millä tavoin Vihreiden periaatteet ja poliittiset tavoitteet välittyvät käytännön tasolle toiminnassamme?
- Mitkä ovat viisi keskeisintä poliittista kysymystä alueellamme / omaan aihepiiriimme liittyen?
- Mitä poliittisia tavoitteita haluamme saavuttaa vuoden aikana? Entä seuraaviin vaaleihin mennessä?
- Missä asioissa tarvitsemme lisää tietoa / osaamista saavuttaaksemme nämä tavoitteet?
- Minkälaisia vihreitä ratkaisuja voimme tarjota näihin kysymyksiin liittyen?
- Miten luomme paikallisella tasolla / tiettyihin asiakysymyksiin liittyen uskoa parempaan, vihreään tulevaisuuteen?
- Miten voimme olla positiivinen ja rakentava toimija omalla alueellamme / omaan aihepiiriimme liittyen?
- Miten osoitamme alueemme ihmisille / omasta aihealueestamme kiinnostuneille, että Vihreät on varteenotettava toimija?
- Millä muilla yhteiskunnallisilla toimijoilla – yksittäisillä henkilöillä tai yrityksillä/yhteisöillä – on samanlaisia tavoitteita kuin meillä? Miten voimme pitää heihin yhteyttä tai toimia yhdessä heidän kanssaan?
- Kenen kanssa meidän kannattaa tehdä yhteistyötä, jotta saavutamme tavoitteemme?
- Millä tavoin voimme hyödyntää tunnettuja vihreitä vaikuttajia toiminnassamme?
- Miten voimme kehittää jäsenistömme poliittista osaamista?
- Millä tavoin huolehdimme poliittisen vaikuttamisen jatkuvuudesta?

Mittarit

Päivästä mittaamiseen käytettävän tiedon keräämisestä on puolueoimistolla, jolla on siihen paras asiantuntemus ja resurssit. Puolueoimisto jakaa tietoa eteenpäin yhdistysten hyödynnettäväksi.

- Vaalimenestys
 - Saadut ehdokkaat
 - Saadut edustajapaikat
 - Saadut luottamustoimet
- Kannatuksen kehitys puoluegalluopeissa
- Jäsenkysely: Tyytyväisyys
 - Puolueen linjaan
 - Puheenjohtajaan
 - Yhdistyksen poliittiseen toimintaan (uusi mittari)
- Imago tutkimus

- Määritellään keskeiset puolueen uskottavuuteen, houkuttavuuteen ja vaikutusvaltaan liittyvät seurattavat kriteerit
- Kehitetään tapoja ohjata yhdistyksiä ja muita puolueen sisäisiä ryhmittymiä asettamaan tavoitteita ja mittaamaan niiden saavuttamista
- Kehitetään tapoja mitata yhdistyksen tai muun toimintaryhmittymän vaikutusvaltaa
- Kehitetään Vihreille kuntapäätäjille suunnattu vuosittainen kysely.