

1 Vihreät, puoluekokous 21.-22.5.2016

2

3 *Puoluehallituksen esitys 15.4.2016 puoluekokoukselle hyväksyttäväksi strategiaksi*

4

5

6 **VIHREÄ STRATEGIA**

7 Tässä dokumentissa linjataan Vihreiden strategiset tavoitteet sekä toimenpiteet ja toimintatavat näiden
8 tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2016–2023. Strategian pohjana ovat Vihreiden periaateohjelma
9 (2012), arvot sekä 2015–2016 aikana tehty laaja selvitystyö ja puolueen sisäiset työpajat. Puolueen
10 nykytilaa kuvataan erillisessä dokumentissa.

11 **VIHREIDEN MISSIO JA VISIO**

12 **Missio**

13 ”Vihreät tekevät työtä sen puolesta, että tuleville sukupolville jää elinkelpoinen maapallo. Taistelemme
14 tasa-arvoisen, turvallisen ja oikeudenmukaisen tulevaisuuden puolesta. Puolustamme luontoa ja ihmisiä
15 ahneutta ja lyhytnäköisyyttä vastaan. Teemme eturyhmistä vapaata politiikkaa. Annamme äänen niille,
16 joiden ääni ei muuten kuulu: luonnolle, tuleville sukupolville, heikommassa asemassa oleville.”

17

18 **Visio**

19 ”Vihreät on 2000-luvun kansanliike, joka kokoaa erilaisista taustoista tulevat ihmiset muuttamaan
20 yhdessä maailmaa. Rakennamme parempaa arkea ja parempaa huomista jokaiselle.”

21 **TAVOITTEET: MIHIN HALUAMME MENNÄ**

22 **Minkälainen puolue haluamme olla?**

23 Nämä tavoitteet määrittävät yleisellä tasolla sen, minkälainen puolue Vihreät haluaa olla. Niissä kiteytyy
24 se päämäärä, jota kohti me kaikki puolueen toimijat omilla tavoillamme kuljemme. Tavoitteet ovat
25 yleisellä tasolla, jotta kaikille toimijoille jää riittävästi liikkumavaraa tulkita niitä oman toimintansa
26 viitekehyksessä tarkoituksenmukaisilla tavoilla. Seuraavassa osassa (Toimenpiteet) käydään tarkemmin
27 läpi käytännön tapoja, joilla tavoitteisiin päästään.

28

29 **Kaikki mukaan**

30 Pidämme huolta siitä, että jokainen pääsee toimimaan paremman maailman hyväksi itselleen sopivalla
31 tavalla

- 32 • Pyydämme uusia ihmisiä mukaan Vihreään toimintaan ja otamme uudet ihmiset hyvin vastaan
- 33 • Toimintamme tarjoaa monipuolisia ja aitoja vaikuttamisen mahdollisuuksia ja tuntuu
- 34 äärettömän mielekkäältä
- 35 • Osaamme tuoda poliittiset tavoitteemme erilaisten ihmisryhmien ja tilanteiden tasolle

36

37 **Haluamme kasvaa ja vaikuttaa**

38 Panostamme vaaleihin ja kasvuun sekä käytämme samaamme valtaa

- 39 • Meillä on laajat verkostot yhteiskunnassa, tunnemme erilaiset vaikuttamisen kanavat emmekä
40 epäröi toimia niissä
41 • Tunnemme vahvuutemme ja hyödynnämme niitä strategisesti
42 • Kannatuksemme ja jäsenmäärämme kasvaa
43

44 **Toivon ja ilon kautta**

45 Vaikka ratkaisemmekin isoja ongelmia, pidämme keskiössä toivon paremmasta ja teemme politiikkaa
46 hymyssä suin

- 47 • Pidämme yllä lupausta siitä, että huominen voi olla parempi
48 • Jokainen kohtaaminen auttaa rakentamaan ja vahvistamaan yhdessä määriteltyjä tavoitteita
49 • Meillä on hauskaa yhdessä
50

51

52 **TOIMENPITEET: MITEN PÄÄSEMME SINNE**

53 Tässä osassa esitellään toimenpiteet ja toiminnan tavat, joiden avulla kuljemme kohti edellisessä osassa
54 määriteltyjä tavoitteita. Toimenpiteet on jaettu kahteen osaan: 1) Miten kehitymme poliittisena
55 liikkeenä ja 2) Miten edistämme vihreää aatetta. Kumpikin osa noudattaa samanlaista rakennetta –
56 yleisemmästä kohti yksityiskohtaisempaa.
57

58 **1. Miten kehitymme poliittisena liikkeenä**

59 Hyvin organisoitu, innostava ja monipuolinen toiminta on olennainen edellytys sille, että voimme
60 saavuttaa poliittiset tavoitteemme. Tietyt puoluetoiminnan rakenteet ovat tarpeen vaalien ja
61 kunnallispolitiikan organisoinnin vuoksi, mutta tarvitsemme myös väljemmin organisoitua, aidosta
62 tekemisen innosta ja vaikuttamisen halusta kumpuavaa toimintaa, jotta vihreä poliittinen liike pysyy
63 elinvoimaisena ja kehittyä.
64

65 **Elintärkeää onnistumisen kannalta**

66 Nämä asiat ovat keskeisiä vihreän poliittisen liikkeen kehitykselle:

- 67 • Mukaan ottaminen
68 • Yhteisöllisyys, yhdessä tekemisen ilo
69 • Monipuoliset ja aidot vaikuttamisen mahdollisuudet
70 • Houkuttavat ja koukuttavat toimintakonseptit
71

72

73 **Toiminnan kehittämisen nelikenttä**

74 Tässä nelikentässä esitetään toimenpiteitä ja toimintatapoja, joita pitää joko vahvistaa tai heikentää,
75 jotta onnistumme poliittisena liikkeenä.
76

77 Säilytetään

- 78 • Mahdollisuus olla jäsenenä monissa yhdistyksissä ja toimia monin erilaisin tavoin
79 • Yhdistysten omaleimaisuus
80 • Haaviston kampanjasta opittu yhdessä toimiminen
81 • Matala hierarkia
82 • Suoraselkäisyys ja avoimuus

- 83 • Moniäänisyys ja monialaisuus

84

85 Poistetaan

- 86 • Sekavuutta
87 • Mukaan tulemisen kynnyksiä

88

89 Lisätään

- 90 • Periaateohjelman mukaisia toimintatapoja, kuten epähierarkkisuutta, tehtävien kiertoa ja eri
91 näkemykset huomioivaa keskusteleavuutta
92 • Sopivan tekemisen tarjoamista kohdennetusti ihmisille
93 • Yhteydenpitoa toiminnan suunnittelijoiden ja toimijoiden välille
94 • Ihmisten mukaan ottamista
95 • Suunnitelmallista ja tavoitteellista osallistamista
96 • Maantieteelliset ja yhdistysrajat ylittävää, esteetöntä toimintaa
97 • Sähköisten työkalujen hyödyntämistä
98 • Selkeyttä järjestörakenteessa ja jäseneksi liittymisessä
99 • Kokemusten ja tiedon jakamista onnistuneesta toiminnasta kuten kampanjoista ja aloitteista
100 • Huolenpitoa toimijoista, kiittämistä, arvostamisen osoittamista
101 • Monipuolisempia toiminnan organisoinnin malleja kuin pelkät yhdistykset

102

103 Vähennetään

- 104 • Yksimielisyyden vaatimusta – suhteessa puoluetovereihin ja potentiaaliin yhteistyötahoihin
105 • Yhdistysten määrää silloin, kun toiminnan voi organisoida kevyemmin
106 • Keskinäistä nokittelua/kränäämistä
107 • Sisäänlämpiävyyttä

108

109

110 **Kysymykset piireille, yhdistyksille ja muille toimielimille toiminnan suunnitteluun**

111 Nämä kysymykset kannattaa käydä yhdessä soveltuvilta osin läpi toimintaa suunniteltaessa ja kirjata
112 vastaukset ylös. Yhdistykset voivat myös toimittaa omat vastauksensa piiri- tai liitto-organisaatiolle,
113 mikäli näin sovitaan.

- 114 • Mitä jäsenemme odottavat toiminnaltamme?
115 • Mitä mielekkäitä vaikuttamisen ja poliittisen keskustelun mahdollisuuksia tarjoamme
116 jäsenillemme?
117 • Mitä muuta tarjoamme jäsenillemme kuin yhdistyksen hallintotehtäviä ja luottamustehtäviä?
118 • Miten varmistamme, että kaikille jäsenillemme on selvää, mitä mahdollisuuksia tarjoamme?
119 • Onko yhdistyksen hallintoon ja yhteiskunnassa vaikuttamiseen käytetty aika oikeassa suhteessa
120 toiminnassamme?
121 • Onko yhdistys oikea toiminnan kehys tämän asian edistämiseen, vai voisiko asian ympärille
122 organisoitua keveämmällä rakenteella?
123 • Ketkä ovat todennäköisimmin kiinnostuneita tulemaan mukaan toimintaamme? Mistä ja millä
124 tavoin heidät tavoittaa?
125 • Millä tavoin pidämme huolta luottamushenkilöidemme jaksamisesta?
126 • Millä tavoin varmistamme, että kaikki halukkaat pääsevät toimintaamme mukaan?
127 • Millä tavoin huolehdimme toimintamme jatkuvuudesta?
128 • Kuinka aikaan ja paikkaan sidottua toimintamme on?
129 • Onko meillä hauskaa yhdessä? Miksi / miksi ei?
130 • Millä tavoin kiitämme tekijöitä ja juhlimme onnistumisia?

131

132

133 **Mittarit**

134 Päävastuu mittaamiseen käytettävän tiedon keräämisestä on puolueoimistolla, jolla on siihen paras
135 asiantuntemus ja resurssit. Puolueoimisto jakaa tietoa eteenpäin yhdistysten hyödynnettäväksi.
136 Jäsenkyselyä kehitetään huomioimaan myös muut puolueoiminnan muodot kuin yhdistykset.

- 137 • Jäsenmäärän kehittyminen
 - 138 ○ Puolueen tasolla
 - 139 ○ Piirien ja yhdistysten tasolla
- 140 • Jäsenkysely: demografiatiedot – ikä- ja sukupuolijakauman ja maantieteellisen jakauman kehitys
- 141 • Jäsenkysely: Vihreisiin liittymisen tapa
- 142 • Jäsenkysely: Aktiivisten jäsenten määrän kehitys
 - 143 ○ Mitä vihreitä luottamustehtäviä sinulla on?
 - 144 ○ Miten kuvailisit suhdettasi Vihreiden jäsenyyteen?
 - 145 ○ Miten luontevaksi koet seuraavat osallistumisen tavat?
- 146 • Jäsenkysely: Mitkä asiat haittaavat osallistumistasi puolueen toimintaan?
- 147 • Jäsenkysely: Puolueen toiminnan mielekkyyden ja omien vaikutusmahdollisuuksien arviointi
- 148 • Jäsenkysely: Yhdistysten toiminnan arviointi
- 149 • Yhdistyskysely: Missä asioissa yhdistykset kokevat onnistuvansa?
- 150 • Yhdistykset ja piirit: osallistuminen
 - 151 ○ Saadaanko kaikki luottamustehtävät täytettyä?
 - 152 ○ Onko edustajapaikoista kilpailua jäsenten kesken?
 - 153 ○ Kuinka monta yhdistyksen jäsentä on piirin / puolueen / valtakunnallisen liiton
 - 154 toimielimissä?

155

156

157 **2. Miten edistämme vihreää aatetta**

158 **Elintärkeää onnistumisen kannalta**

159 Nämä asiat ovat keskeisiä vihreän aatteen edistämisen kannalta:

- 160 • Mukaansatempaava aatteen palo: asiamme on tärkeä, me voimme onnistua, me voimme
- 161 voittaa
- 162 • Poliitiikka ja vihreät periaatteet tekemisen keskiössä
- 163 • Vahva poliittisten sisältöjen ja poliittisen vaikuttamisen osaaminen
- 164 • Vahva kytkös ihmisiin ja arkeen

165

166

167 **Toiminnan kehittämisen nelikenttä**

168 Tässä nelikentässä esitetään toimenpiteitä ja toimintatapoja, joita pitää joko vahvistaa tai heikentää,
169 jotta voimme onnistuneesti edistää vihreää aatetta.

170

171 Säilytetään

- 172 • Vahva asia- ja sisältöosaaminen
- 173 • Rehellisyys
- 174 • Lahjomattomuus
- 175 • Maailmanmuuttajuus
- 176 • Arvokeskeisyys
- 177 • Avoimuus
- 178 • Parempaa tulevaisuutta rakentavat ratkaisut
- 179 • Hyvät yhteydet Vihreisiin muualla Euroopassa
- 180 • Oma selkeä aatteellinen profiili

181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230

Poistetaan

- Abstraktit tai irrallisen tuntuiset ratkaisut kampanjoistamme ja puhetavastamme
- Huono vihreä itsetunto

Lisätään

- Strategista ajattelua ja vaikuttamisosaamista
- Konkretiaa, paikallisiin oloihin sovittamista
- Halua voittaa vaalit
- Uskoa omaan asiaan ja osaamiseen
- Mahdollisuuksia äänestää vihreitä
- Vaikutusvaltaa ja kunnianhimoa vihreiden tavoitteiden edistämiseen
- Halua ottaa poliittista vastuuta
- Mahdollisuuksia vaikuttaa puolueessa
- Verkostoitumista ulospäin
- Neuvottelutaitoa
- Johdonmukaisuutta
- Tavoitteellisuutta

Vähennetään

- Vaaliorganisaation epämääräisyyttä
- Riittämättömyden tunnetta
- Epäonnistumisen pelkoa

Kysymykset piireille, yhdistyksille ja muille toimielimille toiminnan suunnitteluun

Nämä kysymykset kannattaa käydä yhdessä soveltuvilta osin läpi toimintaa suunniteltaessa ja kirjata vastaukset ylös. Yhdistykset voivat myös toimittaa omat vastauksensa piiri- tai liitto-organisaatiolle, mikäli näin sovitaan.

- Millä tavoin Vihreiden periaatteet ja poliittiset tavoitteet välittyvät käytännön tasolle toiminnassamme?
- Mitkä ovat viisi keskeisintä poliittista kysymystä alueellamme / omaan aihepiiriimme liittyen?
- Mitä poliittisia tavoitteita haluamme saavuttaa vuoden aikana? Entä seuraaviin vaaleihin mennessä?
- Missä asioissa tarvitsemme lisää tietoa / osaamista saavuttaaksemme nämä tavoitteet?
- Minkälaisia vihreitä ratkaisuja voimme tarjota näihin kysymyksiin liittyen?
- Miten luomme paikallisella tasolla / tiettyihin asiakysymyksiin liittyen uskoa parempaan, vihreään tulevaisuuteen?
- Miten voimme olla positiivinen ja rakentava toimija omalla alueellamme / omaan aihepiiriimme liittyen?
- Miten osoitamme alueemme ihmisille / omasta aihealueestamme kiinnostuneille, että Vihreät on varteenotettava toimija?
- Millä muilla yhteiskunnallisilla toimijoilla – yksittäisillä henkilöillä tai yrityksillä/yhteisöillä – on samanlaisia tavoitteita kuin meillä? Miten voimme pitää heihin yhteyttä tai toimia yhdessä heidän kanssaan?
- Kenen kanssa meidän kannattaa tehdä yhteistyötä, jotta saavutamme tavoitteemme?
- Millä tavoin voimme hyödyntää tunnettuja vihreitä vaikuttajia toiminnassamme?
- Miten voimme kehittää jäsenistömme poliittista osaamista?
- Millä tavoin huolehdimme poliittisen vaikuttamisen jatkuvuudesta?

231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260

Mittarit

Päävastuu mittaamiseen käytettävän tiedon keräämisestä on puoluetoimistolla, jolla on siihen paras asiantuntemus ja resurssit. Puoluetoimisto jakaa tietoa eteenpäin yhdistysten hyödynnettäväksi.

- Vaalimenestys
 - Saadut edustajapaikat
 - Saadut luottamustoimet
- Kannatuksen kehitys puoluegallupeissa
- Jäsenkysely: Tyytyväisyys
 - Puolueen linjaan
 - Puheenjohtajaan
 - Yhdistyksen poliittiseen toimintaan (uusi mittari)
- Imagotutkimus
 - Määritellään keskeiset puolueen uskottavuuteen, houkuttavuuteen ja vaikutusvaltaan liittyvät seurattavat kriteerit
- Kehitetään tapoja ohjata yhdistyksiä ja muita puolueen sisäisiä ryhmittymiä asettamaan tavoitteita ja mittaamaan niiden saavuttamista
- Kehitetään tapoja mitata yhdistyksen tai muun toimintaryhmittymän vaikutusvaltaa
- Kehitetään Vihreille kuntapäätäjille suunnattu vuosittainen kysely